



Kodeks Postępowania dla Dostawców Grupy Trenkwalder w Polsce

[/trenkwalder](#)

Spis treści

Wstęp	3
Zakres stosowania Kodeksu	3
Zgodność z wymaganiami Kodeksu	3
Etyka w biznesie	4
Przeciwdziałanie korupcji	4
Prezenty i upominki	4
Uczciwa konkurencja	4
Poufność informacji	5
Ochrona danych osobowych	5
Pracownicy	5
Prawa człowieka, praca dzieci oraz praca przymusowa	5
Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników	5
Dyskryminacja i nierówne traktowanie	6
Alkohol i narkotyki	6
Czas pracy	6
Wolność zrzeszania się pracowników	6
Ochrona środowiska naturalnego	7
Zgłaszanie nieprawidłowości	7

Wstęp

Kodeks Postępowania Dla Dostawców Grupy Trenkwalder (dalej jako: „**Kodeks**”) określa ogólne zasady postępowania, które mają zastosowanie do wszystkich Dostawców Grupy Trenkwalder (dalej jako: „**Dostawcy**”). Treść przedstawiona w przedmiotowym Kodeksie stanowi rozwinięcie ogólnych zasad Kodeksu Postępowania Grupy Trenkwalder i ma na celu pomóc Dostawcom w zrozumieniu oczekiwań stawianych przez Grupę, jak również podstawowych wymogów niezbędnych do rozpoczęcia i utrzymania wzajemnej współpracy.

Grupa Trenkwalder podejmuje współpracę z Dostawcami, którzy rozumieją i aktywnie realizują nasze podejście do odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju. Grupa Trenkwalder oczekuje, że Dostawcy podzielają nasze oczekiwania, co do świadczenia usług najwyższej jakości w innowacyjny i wydajny sposób.

Stawiając naszym Dostawcą szereg wymagań i progów jakościowych, sami dokonujemy wszelkich czynności w celu zapewnienia uczciwej i rzetelnej współpracy, korzystnej dla każdej ze stron.

Zakres stosowania Kodeksu

Kodeks Postępowania Dla Dostawców Grupy Trenkwalder ma zastosowanie do Dostawców oraz ich pracowników, podczas ich współpracy z Grupą Trenkwalder.

Oczekujemy, że Dostawcy będą przestrzegać przedstawionych w niniejszym dokumencie zasad i standardów oraz podejmą konieczne czynności, w celu ich prawidłowej realizacji. Jeżeli prawo lokalne obowiązujące w miejscu prowadzenia działalności Dostawcy stawia określone wymagania, to obowiązują one w pierwszej kolejności, a Kodeks postępowania stanowi wówczas ich uzupełnienie w pozostałym zakresie.

W przypadku gdy lokalne przepisy są mniej wymagające niż postanowienia niniejszego Kodeksu Dostawcy powinni wykonywać swoje obowiązki w oparciu o standardy zawarte w Kodeksie. Jednak, jeżeli przepisy lokalne określają dla Dostawcy bardziej restrykcyjne zobowiązania, ma on obowiązek przestrzegania powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

Wykonywanie postanowień przedmiotowego Kodeksu powinno następować bez uszczerbku dla innych aktów wewnętrznych obowiązujących w Grupie w szczególności Kodeksu Postępowania Grupy Trenkwalder w zakresie, w którym ma zastosowanie do Dostawców i dla którego przedmiotowy Kodeks stanowi uzupełnienie.

Zgodność z wymaganiami Kodeksu

Grupa Trenkwalder zastrzega sobie prawo do oceny stosowania Kodeksu przez Dostawców oraz kontroli zgodności realizacji przedmiotu umów wiążących Grupę Trenkwalder z Dostawcami w zakresie spełnienia wymagań Kodeksu.

Grupa jest uprawniona do przeprowadzania audytów Dostawców. Audyty mogą być przeprowadzane bezpośrednio przez Grupę Trenkwalder jak i podmioty trzecie wskazane przez Grupę.

W przypadku naruszenia zasad Kodeksu Grupa Trenkwalder oczekuje od Dostawcy zaplanowania i wdrożenia działań naprawczych. W uzasadnionych przypadkach spółka zastrzega sobie prawo do wstrzymania współpracy z Dostawcą do czasu usunięcia niezgodności.

Grupa Trenkwalder zastrzega sobie prawo do rozwiązania umowy na zasadach i w trybie określonym w zawartej umowie, jeśli Dostawca uzna, że stosowanie zapisów Kodeksu jest niemożliwe.

Etyka w biznesie

Przeciwdziałanie korupcji

Dostawcy nie mogą tolerować korupcji ani działań ułatwiających wręczanie i przyjmowanie korzyści majątkowych lub osobistych w jakiegokolwiek formie bezpośrednio lub za pośrednictwem osób trzecich.

Dostawcy są zobowiązani nie obiecywać, nie oferować, nie wręczać ani bezpośrednio, ani przez pośredników pracownikom, współpracownikom Grupy Trenkwalder ani członkom ich rodzin żadnych korzyści majątkowych lub korzyści osobistych w celu rozpoczęcia lub utrzymania współpracy czy uzyskania jakiegokolwiek innej przewagi biznesowej.

Prezenty i upominki

Dostawcy akceptują, że dopuszczalne jest jedynie wręczanie pracownikom Grupy Trenkwalder drobnych, zwyczajowo przyjętych, okazjonalnych upominków. Akceptowalna jest także zwykła forma gościnności biznesowej polegająca na pokryciu kosztów obiadu lub kolacji, jeżeli koszt ten będzie umiarkowany i nie wywiera niewłaściwego wpływu na podejmowanie decyzji biznesowych.

Wszelkie inne prezenty o charakterze osobistym jak i majątkowym, darowizny oraz zaproszenia na imprezy rozrywkowe mogą zostać uznane za działania o charakterze korupcyjnym i należy bezwzględnie się od nich powstrzymać.

Uczciwa konkurencja

Dostawcy przestrzegają obowiązujących przepisów ochrony konkurencji i konsumentów, będąc tym samym zobowiązanymi m.in. do:

- / unikania konfliktów interesów, a w przypadku ich wystąpienia stosowania adekwatnych środków zapobiegawczych i prowadzenia swojej działalności zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji oraz wszelkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi,
- / stosowania uczciwych warunków handlowych i cenowych,
- / zapewnienia terminowego płacenia należności i innych zobowiązań finansowych względem współpracujących osób i stron trzecich,
- / unikania wszelkich sytuacji konfliktu interesów, które mogą wpływać na poziom transparentności i uczciwości współpracy lub mieć negatywny wpływ na wizerunek i reputację Dostawcy, oddziałując tym samym negatywnie na postrzeganie Grupy Trenkwalder.

Poufność informacji

Dostawcy zobowiązują się do ochrony informacji poufnych, w tym informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa Grupy Trenkwalder. Pod powyższym obowiązkiem należy rozumieć konieczność zapobiegania ujawnieniu informacji niedostępnych publicznie, a chronionych jako informacje poufne, czy też niewykorzystywanie informacji bezprawnie pozyskanych.

Dostawcy uprawnieni do wykorzystywania danych poufnych podejmują odpowiednie działania w celu zapobiegania ich ujawnieniu nieupoważnionym osobom trzecim. Niedozwolone jest ich przesyłanie, publikowanie, przywłaszczanie lub wykorzystywanie w celach innych, niż realizacja współpracy handlowej z Grupą Trenkwalder.

Ochrona danych osobowych

Grupa Trenkwalder przestrzega przepisów z zakresu ochrony danych osobowych oraz prawa do integralności w związku z ich przetwarzaniem. Tego samego wymagam również od naszych Dostawców, którzy są zobowiązani do zapewnienia zgodności swoich działań z powszechnie obowiązującym prawem na każdym etapie korzystania z danych osobowych.

Dostawcy powinni dostosować poziom bezpieczeństwa i kontroli informacji zawartości, wrażliwości i krytyczności przetwarzanych informacji. Wszelkie dane poufne powinny być odpowiednio zabezpieczone i wykorzystywane wyłącznie w przepisany sposób.

Pracownicy

Prawa człowieka, praca dzieci oraz praca przymusowa

Dostawcy Grupy Trenkwalder są zobowiązani do przestrzegania praw człowieka i praw dziecka zgodnie ze stosownymi przepisami prawa i standardami międzynarodowymi.

Dostawcy nie mogą zatrudniać dzieci poniżej ustawowego wieku uprawniającego do podjęcia pracy zgodnie z obowiązującymi danego Dostawcę przepisami lokalnymi. Każdorazowo Dostawca jest zobowiązany do niezatrudniania dzieci poniżej 15 roku życia oraz zapewnienia przestrzegania lokalnych przepisów, co do wykonywania pracy przez osoby poniżej 18 roku życia.

Niedopuszczalne jest korzystanie z jakiegokolwiek formy pracy przymusowej. Pracownicy muszą wykonywać prace dobrowolnie oraz mieć kontrolę nad swoimi dokumentami, ponadto nie mogą być zmuszani do uiszczania opłat w zamian za uzyskanie zatrudnienia.

Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników

Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników powinny być priorytetem wszystkich Dostawców, którzy muszą przestrzegać wszelkich obowiązujących norm i przepisów prawa. Oczekujemy, że Dostawcy podejmą odpowiednie środki zapobiegające ryzyku wystąpienia chorób zawodowych i wypadków przy pracy, a także zapewniające pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy.

Troszczymy się o naszych Pracowników oraz nieustannie dążymy do stworzenia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy. Wymagamy, aby Dostawcy Grupy Trenkwalder pokładali równie duże zainteresowanie i wysiłki w celu przyczynienia się do polepszenia bezpieczeństwa i higieny pracy w swoich obszarach działalności.

Dyskryminacja i nierówne traktowanie

Dostawcom nie wolno angażować się ani wspierać działań o charakterze dyskryminującym. Decyzje dotyczące zatrudnienia, wynagradzania, dodatkowych świadczeń, szkoleń, awansu, odpowiedzialności dyscyplinarnej, rozwiązania umowy o pracę oraz wszelkie inne decyzje związane z zatrudnieniem muszą opierać się na obiektywnych przesłankach niezależnych od rasy, koloru skóry, wyznania, pochodzenia etnicznego lub narodowego, płci, orientacji seksualnej, tożsamości płciowej, wieku, stopnia sprawności fizycznej.

Dostawcy zobowiązani są do niestosowania i nietolerowania jakichkolwiek form molestowania, napastowania fizycznego lub psychicznego, zastraszania, nękania czy prześladowania.

Alkohol i narkotyki

Podczas świadczenia pracy lub usług na rzecz Grupy Trenkwalder Dostawcom oraz ich pracownikom i współpracownikom zabrania się pozostawania pod wpływem substancji odurzających, w tym alkoholu i narkotyków.

Czas pracy

Wymiar czasu zatrudnienia pracowników Dostawców powinien być zgodny z obowiązującymi przepisami prawa.

Pracownicy powinni mieć zapewnione odpowiednie normy odpoczynku w ciągu doby i w ciągu tygodnia, z uwzględnieniem obowiązkowych przerw w pracy oraz urlopów.

Każdy Dostawca powinien prowadzić ewidencję czasu zatrudnienia bez względu na liczbę zatrudnianych osób. Ewidencja powinna w sposób przejrzysty dokumentować liczbę przepracowanych godzin, w tym także wyróżnione powinny być te godziny, których przepracowanie gwarantuje prawo do otrzymania dodatkowego wynagrodzenia lub czasu wolnego.

Wolność zrzeszania się pracowników

Dostawcy powinni przestrzegać przysługujących pracownikom praw do zrzeszania się, tworzenia, dołączania do związków zawodowych, organizacji zrzeszających, prowadzenia sporów zbiorowych i negocjacji zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, bez obawy przed sankcją, naciskami lub represją ze strony Dostawcy.

Ochrona środowiska naturalnego

Dostawcy Grupy Trenkwalder są zobowiązani do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów oraz standardów ochrony środowiska. Grupa wymaga, aby Dostawcy prowadzili czynności mające na celu identyfikację zagrożeń dla środowiska oraz dążyli do postępującego zmniejszania emisji szkodliwych zanieczyszczeń.

Zgłaszanie nieprawidłowości

W celu prawidłowego wykonywania postanowień niniejszego Kodeksu Grupa Trenkwalder umożliwia i zachęca do zadawania pytań oraz zgłaszania zastrzeżeń związanych z niepokojącymi zdarzeniami, bezpośrednio Dostawców jak również ich pracowników i współpracowników.

Oczekujemy, że Dostawcy zapewnią swoim pracownikom i partnerom biznesowym dostęp do odpowiednich kanałów umożliwiających zgłaszanie nieprawidłowości, w tym zgłaszania anonimowego, kwestii prawnych bądź etycznych.

Dostawcy powinni niezwłocznie zawiadomić Grupę Trenkwalder o zaistniałych przypadkach działania sprzecznych z postanowieniami niniejszego Kodeksu popełnionych przez jego pracowników lub partnerów biznesowych.

Zawiadomienia proszę kierować na adres: dzialprawny@trenkwalder.com